

Voici comment postuler:

Si vous êtes inscrit-e au Collectif, merci de contacter votre conseiller-ère en emploi.

Si vous n'êtes pas inscrit-e au Collectif, contacter : **Said Fenaoui** : said@cfiq.ca,

Farid Smail : farid@cfiq.ca ou **Linda Orefice** : linda@cfiq.ca

ou par téléphone au **514 279-4246**



**FERMES
BOREALES**

TITRE : Conseiller en Gestion des Ressources Humaines
STATUT : Temps plein, permanent
LIEU : Gestion Fermes Boréales, région du Témiscamingue (Ville-Marie)

Gestion Fermes Boréales a débuté ses opérations en décembre 2015, dans le but de développer et d'exploiter des maternités collectives en production porcine au Québec. Ce projet, une initiative de la Coop Fédérée et de sa filiale Olymel, s'est dessiné pour assurer la pérennité des producteurs de porc d'ici, par un modèle d'échelle, d'efficacité et d'efficacités, leur permettant une meilleure rentabilité.

Sommaire de la fonction :

Sous la supervision du Directeur des Fermes Boréales, le titulaire du poste aura comme principal mandat le développement d'un service RH pour les Fermes Boréales. Plus précisément, il devra :

- Gérer l'ensemble du processus de dotation (affichage des postes, gestion de la banque de candidats, procéder aux entrevues, procéder aux vérifications pré-emploi, etc) ;
- Coordonner l'accueil et la formation des nouveaux employés ;
- S'assurer de compléter et transmettre les documents et fichiers relatifs au traitement de la paie ;
- S'assurer du suivi des révisions de salaire, effectuer les adhésions aux différents programmes d'avantages sociaux ;
- S'assurer du suivi des évaluations de rendement des employés ;
- Voir à implanter des procédures et politiques SST ;
- Voir à commander certains items, selon les besoins (papeterie, équipements, bottes et vêtements de travail, etc) ;
- Participer à divers projets spéciaux et programmes RH ;
- Agir à titre de conseiller auprès des gestionnaires en place ;
- Agir à titre de personne ressources auprès des employés.

Exigences :

- Diplôme d'études universitaires (BAC) en gestion des ressources humaines ou domaine connexe ;
- 3 à 5 années d'expérience en gestion des ressources humaines ;
- Membre de l'ORHRI ;
- Anglais fonctionnel ;
- Fortes aptitudes pour les relations interpersonnelles ;
- Esprit analytique, bon jugement et autonomie développée ;
- Rigueur.

