



*Collectif
des femmes immigrantes
du Québec*

Rapport d'activité

1^{er} septembre 2008 au 31 août 2009



7124, rue Boyer, Montréal (Québec) H2S 2J8
Tél. : (514) 279-4246 Télécopieur : (514) 279-8536
Courriel : info@cfiq.ca Site web : www.cfiq.ca

TABLE DES MATIÈRES

• Mot de la présidente	p. 2
• Mot de la directrice générale	p. 3
• L'administration du Collectif des femmes immigrantes du Québec	p. 4
• L'équipe du Collectif des femmes immigrantes du Québec	p. 5
• Réalisations : les résultats de l'ensemble des services (tous projets confondus)	p. 7
• L'intégration des personnes immigrantes au marché du travail	p. 8
• Réalisations : Les résultats de l'ensemble du service d'emploi	p. 10
• Résultats du service d'emploi ventilés par projet	p. 11
- Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants (PANA)	p. 11
- Service d'aide à l'emploi (SAE)	p. 13
- Régionalisation (PRI)	p. 14
• Projet spécial favorisant l'insertion en emploi pour les jeunes	p. 23
- Conciliation travail-études	p. 24
• Projet spéciaux favorisant l'insertion en emploi des femmes	p. 25
- Formation en bureautique	p. 26
- L'accession des femmes des communautés culturelles et des minorités visibles à des postes décisionnels	p. 27
-Soutien aux mères immigrantes	p. 30
- Redresse-toi	p. 31
• Autres projets	p. 32
- Sensibilisation à l'épargne-études des parents immigrants	p. 33
- Devenir	p. 34
• Nouveaux projets	p. 35
- Jeunes femmes arabo-musulmanes: intégration au marché de l'emploi	p. 36
- Femmes arabo-musulmanes : intégration à la société québécoise	p. 37
- Appui au passage à la société de l'information	p. 38
- Vivre ensemble au Québec	p. 39
- S'adapter au monde du travail québécois	p. 40
• L'amélioration des relations interraciales dans une société pluraliste	p. 41
• Événements spéciaux	p. 44
- Ouverture du deuxième point de service du Collectif	p. 45
- Journée de réflexion sur la régionalisation	p. 46
• La voix du Collectif dans les médias	p. 47
• Engagement du Collectif dans le milieu et concertation avec les ressources du milieu	p. 48
•Formations suivies par les employé(e)s	p. 51
• Liste des bailleurs de fonds	p. 52

Mot de la présidente



Fièrement animé par la volonté de soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'intégration à la société et au marché du travail québécois, le Collectif des femmes immigrantes du Québec a redoublé d'efforts, dans la dernière année, afin de répondre aux besoins des personnes immigrantes. En effet, l'année 2008-2009, qui marquait le 25^e anniversaire du Collectif, aura permis de voir naître un deuxième point de service dans le quartier St-Michel, quartier défavorisé à forte concentration ethnique.

Cependant, les réalisations du Collectif ne seraient possibles sans l'apport de différents bailleurs de fonds. Je désire donc les remercier et leur témoigner ma profonde reconnaissance non seulement pour leur appui, mais surtout pour leur précieuse confiance et ce, au nom de l'organisme, mais aussi au nom des personnes qui bénéficient de nos services.

Je tiens également à souligner l'apport et le dévouement de tous les membres du conseil d'administration du Collectif des femmes immigrantes du Québec qui s'impliquent sans relâche depuis plusieurs années. C'est un véritable privilège de travailler avec vous dans l'unique objectif d'améliorer l'intégration des personnes immigrantes à la société québécoise.

Enfin, je veux féliciter toute l'équipe du Collectif dont le travail assidu a permis à l'organisme de se surpasser encore une fois cette année. C'est grâce à votre travail acharné que nous pouvons compter année après année sur la confiance de nos subventionnaires et de nos nombreux clients.

Bonne lecture!

Faustina Bilotta, Présidente

Mot de la directrice générale



C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport d'activités du Collectif des femmes immigrantes du Québec couvrant la période du 1er septembre 2008 au 31 août 2009 qui trace le bilan des résultats et des réalisations du Collectif et témoigne du chemin parcouru par l'organisme au cours de la dernière année.

La dernière année aura vu le Collectif poursuivre et élargir son offre de service dans le but d'outiller le mieux possible les personnes immigrantes dans leurs démarches de recherche d'emploi afin de faciliter leur intégration à la société québécoise, notamment par l'ouverture d'un deuxième point de service dans St-Michel, ce qui aura permis d'accroître la taille de l'équipe de travail, mais surtout de desservir un nombre considérable de clients.

Ainsi, grâce à l'ensemble de nos services, nous avons reçu 15 744 visites de personnes immigrantes et desservi personnellement 2 373 clients au cours de la dernière année. Grâce à nos services d'emploi qui comprennent le counselling individuel, les ateliers de groupe sur les techniques de recherche d'emploi et d'intégration au marché du travail québécois, nous avons réussi à placer 465 personnes immigrantes. Quant à notre service de régionalisation, il a su préparer et aider 150 personnes immigrantes à s'établir à l'extérieur de Montréal. De plus, nous avons également consacré 2 420 heures à la formation de plusieurs personnes immigrantes, que ce soit en informatique, en anglais ou sur différents sujets permettant leur intégration à la société québécoise.

Force est donc de constater que le Collectif est plus vigoureux et dynamique que jamais. C'est cette vigueur et ce dynamisme qui nous a permis de lancer cinq nouveaux projets au cours de la dernière année. Deux de ces projets rejoignent les femmes arabo-musulmanes, l'un vient en aide à celles qui sont âgées entre 18 et 30 ans en les soutenant de façon adaptée dans leurs démarches de recherche d'emploi; l'autre vise plutôt à briser leur isolement et à leur faire découvrir la société et la culture québécoise. Un de nos nouveaux projets vise quant à lui l'apprentissage des TI aux nouveaux arrivants, ce qui leur permet d'être au même niveau technologique que tout le monde tout en favorisant leur intégration à la société. Pour ce qui est des deux autres projets, soulignons que le Collectif est l'un des six organismes à dispenser deux formations du Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, soit la séance « Vivre ensemble au Québec » sur les valeurs communes de la société québécoise et la session « S'adapter au monde du travail québécois ».

Bien évidemment, tous ces projets ne pourraient se réaliser sans l'apport de notre équipe de travail. J'aimerais donc profiter de l'occasion pour remercier tous les membres du personnel de leur contribution compétente et de leur travail assidu, qui reflètent leur volonté de dispenser aux clients du Collectif un service de haute qualité. C'est grâce à leur professionnalisme et leur efficacité que les résultats présentés dans ce rapport ont été atteints.

C'est donc avec succès que l'organisme a su relever les défis lancés en début d'année. Souhaitons que l'année 2009-2010 soit toute aussi faste pour le Collectif, malgré les autres défis qui se pointent à l'horizon!

Aura Bizzarri
Directrice générale

L'administration du Collectif des femmes immigrantes du Québec



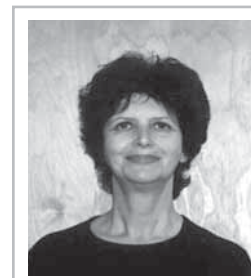
Faustina Bilotta



M-C Champagne



Julie Lavigne



Nicole Villeneuve



Rabia Haddaji



Cécile Buysse



Perpétue Muramutse

Le conseil d'administration du Collectif :

Fonction	Nom	Secteur de provenance
Présidente	Faustina Bilotta	Secteur privé Membre des communautés desservies
Vice-présidente	Marie-Carole Champagne	Secteur public: enseignante Membre des communautés desservies
Trésorière	Julie Lavigne	Secteur public: enseignante
Secrétaire	Cécile Buysse	Secteur privé: artiste-peintre Membre des communautés desservies
Administratrice	Nicole Villeneuve	Secteur privé
Administratrice	Perpétue Muramutse	Secteur public Membre des communautés desservies
Administratrice	Rabia Haddaji	Secteur public Membre des communautés desservies

Assemblée générale

Le Collectif a tenu une assemblée générale le 25 Novembre 2008.

Les membres du Collectif des femmes immigrantes du Québec

En 2008-2009, le Collectif des femmes immigrantes du Québec compte **37 membres, soit 11 organismes membres et 26 membres individuels.**

L'équipe du Collectif des femmes immigrantes du Québec

Voici les noms de tous ceux qui ont contribué au succès de nos services et pour qui l'attention de qualité à la clientèle est une préoccupation de premier ordre :

AOURA BIZZARI

MONIQUE CROUILLÉRE

DOMINIQUE OLIVASTRO

DARY CHAN

TENZIN TSULTRIM

STÉPHANE DEBUS

PASCALE ROMAIN

CHRISTINA VALDEZ

MARIE-PIERRE CHAILLEUX

NICOLAS GODON

SAID FENAOUÏ

ZDRAVKA METZ

GAROUTE BLANC

JULIE DUBÉ

ALIOUNE TAYE

LAURA NOYER

MARIE-YOLANDE MEKUI

MARTA CHERTNETZ

JACQUELINE LONDO

RENÉ CAMARA

RÊVE MANON

KHEDAOU DJ TITRI

Liste des employés contractuels qui ont pris part à nos projets :

Nicole Lacelle

Ti-Wann

Perpétue Muramutse

Zdravka Metz

Elizabeth Philibert

Un grand merci également à nos bénévoles:

Maria Luisa Zavala Irias

William Doh Collins

Maggie Anelka

Evelyne Bamberg

Constance Mélanie Chatchou

Aurélié Malochon

Nadir Brahimi

Guillaume Inglebert

John Wilson

L'équipe du Collectif



Aoura Bizzarri
Directrice générale



Laura Noyer
Conseillère formatrice



Dary Chan
Comptabilité et administration



Saïd Fenaoui
Responsable de la régionalisation



Marie-Yolande Mekui
Conseillère



Marie-Pierre Chailleux
Conseillère



René Camara
Conseiller



Dominique Olivastro
Secrétaire/réceptionniste



Nicolas Godon
Conseiller



Khedaoudj Titri
Conseillère



Marta Chernetz
Conseillère



Monique Crouillère
Agente de projet



Julie Dubé
Conseillère



Pascale Romain
Conseillère



Tenzin Tsultrim
Agente de communication
Formatrice



Jacqueline Londo
Conseillère



Stéphane Debus
Conseiller



Alioune Taye
Conseiller



Rêve Manon
Réceptionniste



Garoute Blanc
Formateur



Christina Valdez
Formatrice

Réalisations :

les résultats de l'ensemble des services (tous projets confondus)

Nouveaux clients reçus :

Nouveaux clients desservis par le Collectif par ses différents services	2 046
Clients qui ont suivi la session <i>S'adapter au monde du travail québécois</i>	327
Total de nouveaux clients	2 373

Nombre de visites reçues :

Nombre de visites des clients du Collectif desservis par le Collectif par ses différents services	12 896
Nombre de visites des clients qui ont suivi la session <i>S'adapter au monde du travail québécois</i>	2 616
Nombre de visites des clients qui ont suivi la séance <i>Vivre ensemble au Québec</i>	232
Total de visites	15 744

Formations offertes :

280 ateliers thématiques sur différents sujets	1 120 heures
300 cours d'appoint en informatique de 3h chacun	900 heures
100 cours d'anglais de 4h chacun	400 heures
Total d'heures de formation	2 420 heures

L'intégration des personnes immigrantes au marché du travail

Les services d'emploi du Collectif des femmes immigrantes du Québec

LES BESOINS IDENTIFIÉS

Les personnes issues des communautés culturelles et appartenant à des minorités visibles méconnaissent souvent les valeurs et le fonctionnement du marché du travail québécois. Par conséquent, elles ont besoin d'être aidées pour s'y retrouver. Elles doivent aussi réactualiser leur curriculum vitae afin de le présenter « à la québécoise », en d'autres termes, selon les normes québécoises qui prévalent au moment de leur recherche d'emploi. Par ailleurs, plusieurs d'entre elles ne sont pas familières avec le déroulement d'une entrevue dite d'embauche et ignorent ce qu'il convient de faire pour s'y présenter dans les meilleures conditions. Enfin, leurs réseaux étant limités, ces personnes ont aussi besoin d'être mises en contact avec des employeurs potentiels. Ainsi, pour l'ensemble de leurs démarches concernant leur insertion au marché du travail, elles ont un grand besoin de soutien tant logistique que moral.

LA RÉPONSE DU COLLECTIF

C'est pourquoi le Collectif des femmes immigrantes du Québec offre un service d'emploi intégré et culturellement adapté aux besoins et aux caractéristiques des gens des communautés culturelles et des minorités visibles.

Service de counselling individuel

- Orientation professionnelle
- Fonctionnement et valeurs du marché de l'emploi
- Plan d'action personnalisé
- Rédaction de curriculum vitae et de lettres de présentation
- Préparation et simulation d'entrevue d'embauche

Formations de groupe (8 ateliers)

- Comment répondre aux offres d'emploi pour être sélectionné(e)
- Se présenter à l'employeur en 2 minutes
- Questions d'entrevues d'embauche
- Comment contacter les employeurs par téléphone
- Comment s'intégrer dans l'entreprise québécoise
- Recettes pour trouver un vrai travail au Québec
- Trucs et astuces pour une immigration réussie
- Kit pratique de l'installation au Québec

FORMATIONS D'APPOINT GRATUITES RÉSERVÉES AUX CLIENTS SUIVIS PAR LE CONSEILLER

- Service de placement
- Sollicitation et recrutement auprès des employeurs pour promouvoir l'embauche de la main d'oeuvre...

Ateliers d'anglais:
- Préparation à l'entrevue d'embauche
- Conversation

SERVICE DE PLACEMENT

Sollicitation et recrutement auprès des employeurs pour promouvoir l'embauche de la main d'oeuvre immigrante et réponse aux besoins d'embauche des employeurs en leur référant des candidat(e)s qui correspondent à leurs exigences.

- Offres d'emploi disponibles
- Offres d'emploi affichées
- Contacts privilégiés avec de nombreuses entreprises

PLACEMENT EN RÉGION

Encouragement et encadrement des immigrants à s'installer en région avec ou sans emploi.

Ce service a pour objectif de recruter les immigrants et à les mettre en contact avec les employeurs et les partenaires du Collectif dans toutes les régions du Québec.

Réalisations :

les résultats de l'ensemble du service d'emploi

Service d'emploi financé par :

- Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants (PANA)
- Régionalisation (PRI)
- Immersion professionnelle (SAE)
- Contrer le décrochage scolaire par la conciliation travail/études (CJE)
- Bureautique (BIL)
- Forum Jeunesse de l'Île de Montréal (FRIJ)

465 personnes immigrantes placées

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS (PANA)

1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2009

Objectif

Accompagner les nouveaux arrivants dans leur démarche d'installation et dans leur adaptation au marché du travail.

Clientèle cible

Les personnes immigrantes résidant au Québec depuis moins de cinq ans.

Engagements	Réalisations	Dépassement
Aucun placement	Total des placements réalisés par le Collectif : 253	253 placements

Services individuels

Engagements	Réalisations	Dépassement
Nombre de clients admissibles qui seront accompagnés: 600	Nombre de clients accompagnés: 1488 Nombre d'interventions: 3870	888 placements

Services collectifs

Engagements	Réalisations	Dépassement
Donner 486 ateliers	600 ateliers donnés	114 ateliers
Nombre de présences visé: 1480	Nombre de présences atteint: environ 6400 Détails: 400 séances offertes à 4000 présences 200 ateliers offerts à 2400 présences	4920 présences

SAE Service d'Aide à l'Emploi

1^{er} novembre 2008 au 31 octobre 2009

Objectif

Permettre à la clientèle du Collectif d'acquérir une expérience de travail dans leur domaine si possible.

Clientèle cible

Les personnes issues des communautés culturelles et appartenant à des minorités visibles.

Particularités du projet

L'objectif des activités de service d'aide à l'emploi est de permettre à une personne immigrante d'acquérir une première expérience de travail dans son domaine d'études si possible.

Dans le cadre de ce projet, le Collectif des femmes immigrantes du Québec s'occupe de préparer les clients et de trouver des employeurs pour les embaucher.

Engagements	Résultats	Dépassement
Desservir 70 nouveaux participants	81 nouveaux participants desservis	11 participants
Placement en emploi 35 participants	43 placements	8 placements

Régionalisation (PRI)

1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2009

Objectif

- Sensibiliser les néo-québécois aux avantages de vivre et de travailler en région.
- Préparer leur insertion sociale et professionnelle en région.
- Établir de nouveaux partenariats avec les organismes de Montréal et en région.

Clientèle cible

Les immigrantes et immigrants nouvellement arrivés ou « nouveaux arrivants ».

Résumé des engagements et réalisations

Engagements	Réalisations	Résumé par origine
Sensibiliser les nouveaux arrivants sur la vie en région	Sessions d'information données au Collectif: 25 Clients rejoints: 382 Promotion dans les organismes de Montréal: 32 Clients rejoints: 748 Session d'information à la Bibliothèque nationale: 50 Clients rejoints: 905 Sessions d'information à Immigration-Québec Nord de Montréal: 95 Personnes recrutées: 460 Total de personnes sensibilisées: 2495	
Préparer les immigrants à occuper un poste en région et les soutenir dans leurs démarches	400 nouveaux clients préparés	
Réaliser l'établissement de 110 unités familiales en région, avec ou sans emploi	Établissement d'unités familiales: 150 - 70 en emploi - 80 sans emploi Total: 150 unités familiales plus 70 enfants et 50 conjoints Total de personnes établies en région: 270	Maghreb: 56 Afrique: 32 Europe: 17 Amérique Latine: 32 Caraïbes: 10 Asie: 3 Total: 150

Placements en Emploi

Date	Lieu	Entreprise	Poste	Salaires	Pays d'origine
05-05-2008	Capitale-Nationale	DMR	Informatique	46 000 \$	Algérie
14-05-2008	Outaouais	Caisse Desjardins	Conseiller financier	36 942 \$	Cameroun
20-05-2008	Montérégie	Chevrier Laporte	Courtière en assurance	25 600 \$	Rwanda
20-05-2008	Laurentides	MTQ Laurentides	Technicien en arpentage	38 000 \$	Algérie
20-05-2008	Capitale-Nationale	Placage Chromex	Technicien chimiste	18\$/h	Maroc
29-05-2008	Capitale-Nationale	D4IS	Analyste programmeur	40 000 \$	Liban
11-06-2008	Montérégie	CRDA	Biochimiste alimentaire	43 000 \$	Tunisie
16-06-2008	Capitale-Nationale	Ray Co.	Représentant des ventes internationales	38 000 \$	Brésil
26-06-2008	Montérégie	Calvin Klein	Gérante de magasin	32 000 \$	Pérou
30-06-2008	Montérégie	Barry-Callebaut	Agroalimentaire	17.85\$/h	Cameroun
14-07-2008	Capitale-Nationale	Manteaux Manteaux	Vendeuse	8\$/h	Tunisie
21-07-2008	Estrie	Blar Informatique	Technicien Informatique	12\$/h	Algérie
28-07-2008	Capitale-Nationale	LGS	Informatique	54 000 \$	Liban
04-08-2008	Lac-St-Jean	Ingénieur Mécanicien	Proconstruction	40 000 \$	Pérou
04-08-2008	Mauricie	Première Aviation	Technicien en matériaux composites	38 000 \$	Maroc
20-08-2008	Capitale-Nationale	DMR	Informatique	60 000 \$	Brésil
09-09-2008	Montérégie	Net Communication	Analyste programmeur	38 000 \$	Haïti
11-09-2008	Lac-St-Jean	Construction Domi	Technicien en génie civil	18\$/h	Côte-d'Ivoire
29-09-2008	Montérégie	Olymel	Ouvrier	10.50\$/h	Égypte
29-09-2008	Montérégie	Pépinière	Agronome	14\$/h	Vénézuéla
29-09-2008	Montérégie	L'Envol des langues		18\$/h	Vénézuéla
29-09-2008	Montérégie	Net Communication	Informatique	16\$/h	Pérou
30-09-2008	Centre-du-Québec	Média Solutions	Informatique	30 000 \$	Madagascar
30-09-2008	Capitale-Nationale	New Age programmeur	Informatique	46 000 \$	Maroc
02-10-2008	Centre-du-Québec	Hôtel Drummond	Hôtellerie	12.50\$/h	Tunisie
06-10-2008	Capitale-Nationale	DMR	Informatique	75 000 \$	France
07-10-2008	Montérégie	Agence Maritime	Marine	33 000 \$	Guinée
10-10-2008	Capitale-Nationale	DMR	Économiste	60 000 \$	France
10-10-2008	Côte-Nord	FMS Usitech	Génie mécanique	18\$/h	Algérie
31-10-2008	Estrie	Université de Sherbrooke	Chimie	38 000 \$	Tunisie
01-11-2008	Laurentides	Farel Inc.	Informaticien	16\$/h	Algérie
03-11-2008	Capitale-Nationale	Sinergia	Informatique	45 000 \$	Liban
07-11-2008	Bas-Saint-Laurent	CIMA+	Génie civil	18\$/h	Colombie
10-11-2008	Capitale-Nationale	Logis Décor	Ébénisterie	33 000 \$	France
17-11-2008	Capitale-Nationale	Génie Métal	Technicien en contrôle qualité	15\$/h	Cameroun
19-11-2008	Laurentides	Moli Métal	Architecte-dessinateur	43 680 \$	Uruguay
02-12-2008	Capitale-Nationale	SOIIT	Conseillère en emploi	16\$/h	France
02-12-2008	Capitale-Nationale	DMR	Analyste programmeur	56 000 \$	Maroc
06-12-2008	Capitale-Nationale	DMR	Analyste programmeur	52 000 \$	Algérie
11-12-2008	Abitibi	LGS Chemex	Chimie	12.98\$/h	Mexique
09-01-2009	Capitale-Nationale	PROMIEL	Technicien en contrôle qualité	31 200 \$	Tunisie
12-01-2009	Capitale-Nationale	DMR	Analyste programmeur	52 000 \$	Algérie

Date	Lieu	Entreprise	Poste	Salaire	Pays d'origine
15-01-2009	Montérégie	Delta	Préposé à la préparation des repas	10\$/h	Tunisie
27-01-2009	Etrie	Université de Sherbrooke	Assistant de recherche	42 000 \$	Algérie
28-01-2009	Montérégie	Hôpital de Granby	Préposée aux bénéficiaires	16\$/h	Maroc
02-02-2009	Montérégie	Hôpital de Granby	Préposée au bénéficiaires	16\$/h	Côte-d'Ivoire
10-02-2009	Centre-du-Québec	Soudex Metal	Estimatrice	18\$/h	Algérie
11-02-2009	Montérégie	Delta	Technicien de puissance	15.68\$/h	Colombie
11-02-2009	Capitale-Nationale	DMR	Analyste programmeur	50 000 \$	Maroc
16-02-2009	Capitale-Nationale	Info Globe	Technicien télécom	30 000 \$	Russie
16-02-2009	Capitale-Nationale	Nurun	Analyste programmeur	45 000 \$	Algérie
16-02-2009	Capitale-Nationale	Nurun	Analyste programmeur	48 000 \$	Liban
16-02-2009	Capitale-Nationale	Nurun	Analysye programmeur	47 000 \$	Algérie
17-02-2009	Capitale-Nationale	Nurun	Analyste programmeur	48 000 \$	El Salvador
17-02-2009	Montérégie	Résidence du Mont	Préposée aux bénéficiaires	16\$/h	Haiti
20-02-2009	Capitale-Nationale	CGI	Analyste programmeur	44 000 \$	
20-02-2009	Capitale-Nationale	Siborge 2	Analyste programmeur	35 000 \$	Mali
25-02-2009	Capitale-Nationale	Rousseau Walker	Vendeur interne	15\$/h	Algérie
16-03-2009	Lac-St-Jean	Entreprise Bonneau	Génie civil	18\$/h	Tunisie
18-03-2009	Capitale-Nationale	XD3 Solution	Informatique	14\$/h	Algérie
23-03-2009	Capitale-Nationale	XD3 Solution	Informatique	29 120 \$	Togo
30-03-2009	Montérégie		Technologue industriel	15\$/h	Turquie
30-03-2009	Outaouais	Teknika HBA	Gestionnaire en environnement	35 000 \$	Colombie
30-03-2009	Capitale-Nationale	CGI	Informaticien	45 000 \$	France
30-03-2009	Montérégie	Hôpital de Granby	Infirmière et sage-femme	16\$/h	Haiti
31-03-2009	Capitale-Nationale	CGI	Technicien réseau	34 000 \$	Algérie
06-04-2009	Capitale-Nationale	CGI	Analyste programmeur	56 000 \$	Maroc
06-04-2009	Capitale-Nationale	Momentum Technologies	Analyste programmeur	45 000 \$	Algérie
13-04-2009	Montérégie	QFAC	Procédés chimiques	14\$/h	Maroc
23-04-2009	Capitale-Nationale	CGI	Analyste programmeur	40 000 \$	Guinée

Total: 70 placements

Placements sans Emploi

Date	Lieu	Poste Recherché	Pays d'origine
14-05-2008	Lac-St-Jean (St-Félicien)	Agente d'accueil	France
21-05-2008	Lac-St-Jean (Alma)	Transport - logistique	Madagascar
26-05-2008	Lac-St-Jean (Alma)	Tourisme	Japon
28-05-2008	Outaouais (Gatineau)	Transit et transport	Maroc
27-05-2008	Etrie (Sherbrooke)	Administrateur de données	Brésil
27-05-2008	Etrie (Sherbrooke)	Enseignement	Brésil
03-06-2008	Etrie (Sherbrooke)	Génie électrique	Maroc
04-06-2008	Etrie (Sherbrooke)	Enseignement en mathématique	Liban
10-06-2008	Lac-St-Jean (St-Félicien)	Génie mécanique	Colombie
11-06-2008	Bas-St-Laurent (Rivière-du-loup)	Droit	Maroc
14-06-2008	Etrie (Sherbrooke)	Informatique	Chili
17-06-2008	Saguenay (Chicoutimi)	Dentiste	Sénégal
17-06-2008	Etrie (Sherbrooke)	Chimie	Brésil
18-06-2008	Lanaudière (Repentigny)	Médecin	R.D. Congo
19-06-2008	Abitibi (Rouyn-Noranda)	Géologue	R.D. Congo
23-06-2008	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Vétérinaire	Algérie
30-06-2008	Montréal (St-Hyacinthe)	Agronome	Maroc
06-08-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Secrétaire	Chili
13-08-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)		France
13-08-2008	Outaouais (Gatineau)	Biologie	Algérie
20-08-2008	Lac-St-Jean (Alma)	Génie civil	Maroc
20-08-2008	Lac-St-Jean (Alma)	Génie civil	Roumanie
20-08-2008	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Commerce	Burundi
21-08-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Pompier	France
10-06-2008	Lac-St-Jean (St-Félicien)	Foresterie	Colombie
02-09-2008	Outaouais (Gatineau)	Informatique	Haiti
02-09-2008	Mauricie (Trois-Rivière)	Électrotechnique	Maroc
03-09-2008	Capitale-Nationale (Québec)	Secrétariat	Maroc
09-09-2008	Capitale-Nationale (Québec)	Tourisme équestre	France
24-09-2008	Etrie (Sherbrooke)	Technologue radiologue médicale	Colombie
26-09-2008	Lac-St-Jean (St-Félicien)	Dentiste	Colombie
29-09-2008	Capitale-Nationale (Québec)	Économiste	Pérou
30-09-2008	Capitale-Nationale (Québec)	Construction	France
02-10-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Banque	Mexique
07-10-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Banque	Maroc
08-10-2008	Lanaudière (Charlemagne)	Enseignante	Maroc
15-10-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Banque	Maroc
21-10-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)		Congo
30-10-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)		Cambodge
30-10-2008	Montréal (Granby)	Infirmière	Côte-d'Ivoire
04-11-2008	Capitale-Nationale (Québec)	Éducatrice	Liban
11-12-2008	Montréal (St-Jean-sur-Richelieu)	Ingénieur mécanique	Côte-d'Ivoire

Date	Lieu	Poste Recherché	Pays d'origine
11-12-2008	Montérégie (St-Hyacinthe)	Agro-alimentaire	Cameroun
12-12-2008	Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)	Général	Pérou
15-12-2008	Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)	Enseignement	Cuba
17-12-2008	Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)	Informatique	Mexique
19-12-2008	Bas-St-Laurent (Rimouski)	Aérospatial	Syrie
19-12-2008	Mauricie (Trois-Rivière)	Chimie	Sénégal
19-12-2008	Abitibi (Val-d'Or)	Sciences	Cameroun
05-01-2009	Outaouais (Gatineau)	Fiscaliste	Côte-d'Ivoire
06-01-2009	Montérégie (Granby)	Infirmière	Haiti
08-01-2009	Montérégie (Granby)	Préposée aux bénéficiaires	Côte-d'Ivoire
08-01-2009	Montérégie (Granby)	Préposée aux bénéficiaires	Haiti
16-01-2009	Maricie (Trois-Rivière)	Financier	Bénin
02-02-2009	Etrie (Sherbrooke)	Analyste programmeur	Haiti
19-02-2009	Bas-St-Laurent (Rimouski)	Officier marin	Maroc
20-02-2009	Montérégie (Châteauguay)	Enseignement	France
26-02-2009	Outaouais (Gatineau)	Économie rurale	Sénégal
03-03-2009	Outaouais (Gatineau)	Assainissement de l'eau	Mauritanie
03-03-2009	Centre-du-Québec (Drummondville)	Informatique	Martinique
16-03-2009	Montérégie (Granby)	Infirmière	Haiti
18-03-2009	Outaouais (Gatineau)	Juriste	France
24-03-2009	Montérégie (Granby)	Infirmier	Algérie
25-03-2009	Etrie (Sherbrooke)	Infirmière	Espagne
27-03-2009	Capitale-Nationale (Québec)	Communication	France
27-03-2009	Montérégie (Granby)	Infirmière	Haiti
24-04-2009	Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)	Administration	Pérou
29-04-2009	Montérégie (St-Hyacinthe)	Dessin industriel	Mexique
06-05-2009	Lac-St-Jean (St-Félicien)	Mécanicien industriel	Uruguay
08-05-2009	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Débroussilleur	Burundi
12-05-2009	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Gestion administrative	Burundi
12-05-2009	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Commerce	Burundi
13-05-2009	Etrie (Sherbrooke)	Chimie organique	France
18-05-2009	Maruricie (Trois-Rivière)	Commis de bureau	Congo
03-06-2009	Outaouais (Gatineau)	Hydraulique	Algérie
03-06-2009	Centre-du-Québec (Drummondville)	Chimie	Colombie
10-06-2009	Lac-St-Jean (Dolbeau)	Technicien forestier	Tunisie
24-06-2009	Outaouais (Gatineau)	Biologie	Bangladesh
25-06-2009	Outaouais (Gatineau)	Droit	Côte-d'Ivoire
26-06-2009	Etrie (Sherbrooke)	Biologie	Maroc

Total: 80 placements

Sessions d'information

SESSIONS AVEC LES PARTENAIRES EN RÉGION

Date	Région	Nombre de participants	Lieu
07-05-2008	Centre-du-Québec	15	Bibliothèque Nationale
08-05-2008	Etrie	10	Bibliothèque Nationale
13-05-2008	Mauricie	25	Bibliothèque Nationale
14-05-2008	Saguenay — Lac-St-Jean	7	Bibliothèque Nationale
11-06-2008	Abitibi	7	Bibliothèque Nationale
26-08-2008	Capitale-Nationale	32	Bibliothèque Nationale
28-08-2008	Cahudières-Appalaches	6	Bibliothèque Nationale
03-09-2008	Centre-du-Québec	12	Bibliothèque Nationale
04-09-2008	Etrie	13	Bibliothèque Nationale
23-09-2008	Capitale-Nationale	12	Bibliothèque Nationale
24-09-2008	Montérégie	11	Bibliothèque Nationale
01-10-2008	Centre-du-Québec	6	Bibliothèque Nationale
02-10-2008	Etrie	5	Bibliothèque Nationale
08-10-2008	Lac-St-Jean	10	Bibliothèque Nationale
21-10-2008	Capitale-Nationale	8	Bibliothèque Nationale
06-11-2008	Etrie	30	Bibliothèque Nationale
12-11-2008	Montérégie	22	Bibliothèque Nationale
18-11-2008	Capitale-Nationale	32	Bibliothèque Nationale
26-11-2008	Infos sur Bombardier	45	Bibliothèque Nationale
02-12-2008	Mauricie	15	Bibliothèque Nationale
03-12-2008	Centre-du-Québec	12	Bibliothèque Nationale
09-12-2008	Capitale-Nationale	16	Bibliothèque Nationale
16-12-2008	Laurentides	15	Bibliothèque Nationale
07-01-2009	Centre-du-Québec	14	Bibliothèque Nationale
08-01-2009	Etrie	29	Bibliothèque Nationale
13-01-2009	Laurentides	16	Bibliothèque Nationale
15-01-2009	Lac-St-Jean	9	Bibliothèque Nationale
20-01-2009	Capitale-Nationale	29	Bibliothèque Nationale
04-02-2009	Centre-du-Québec	29	Bibliothèque Nationale
05-02-2009	Etrie	34	Bibliothèque Nationale
06-03-2009	Etrie	30	Bibliothèque Nationale
10-03-2009	Capitale-Nationale	24	Bibliothèque Nationale
11-03-2009	Lac-St-Jean	10	Bibliothèque Nationale
17-03-2009	Laurentides	15	Bibliothèque Nationale
18-03-2009	Montérégie	29	Bibliothèque Nationale
01-04-2009	Centre-du-Québec	18	Bibliothèque Nationale
02-04-2009	Etrie	24	Bibliothèque Nationale
07-04-2009	Mauricie	19	Bibliothèque Nationale
14-04-2009	Capitale-Nationale	30	Bibliothèque Nationale
15-09-2009	Lac-St-Jean	11	Bibliothèque Nationale
17-04-2009	Côte-Nord	14	Bibliothèque Nationale
21-04-2009	Laurentides	10	Bibliothèque Nationale
23-04-2009	Outaouais	25	Bibliothèque Nationale
30-04-2009	Bas-St-Laurent	21	Bibliothèque Nationale
04-06-2009	Etrie	20	Bibliothèque Nationale
09-06-2009	Capitale-Nationale	28	Bibliothèque Nationale
10-06-2009	Lac-St-Jean	11	Bibliothèque Nationale
16-06-2009	Laurentides	15	Bibliothèque Nationale
18-06-2009	Outaouais	25	Bibliothèque Nationale

SESSIONS AVEC LES PARTENAIRES DES RÉGIONS DANS LES LOCAUX DU COLLECTIF

Date	Région	Nombre de participants
06-06-2008	St-Jean-sur-Richelieu	19
23-06-2008	Saguenay — Lac-St-Jean	8
14-07-2008	St-Jean-sur-Richelieu	17
16-07-2008	Saguenay — Lac-St-Jean	4
14-08-2008	St-Jean-sur-Richelieu	9
08-09-2008	Mauricie	12
22-09-2008	Granby (soins infirmiers)	17
29-09-2008	Centre-du-Québec	6
14-10-2008	Mauricie	14
15-10-2009	Centre-du-Québec	12
23-10-2008	Bas-St-Laurent	6
29-10-2008	Granby	10
05-11-2008	Saguenay — Lac-St-Jean	10
12-11-2008	Granby	5
19-11-2008	Lac-St-Jean (projet d'intégration de travailleurs immigrants)	52
24-11-2008	St-Jean-sur-Richelieu	12
04-12-2008	Enjeux culturels en milieu de travail	28
17-12-2008	Lanaudière	12
11-02-2009	Lanaudière	10
12-03-2009	Session pour nouveaux arrivants brésiliens	18
24-04-2009	St-Jean-sur-Richelieu	13
13-05-2009	Cegep de Granby (soins infirmiers)	26
20-05-2009	Chaudières-Appalaches	21
27-05-2009	Cegep de Granby (soins infirmiers)	27
19-06-2009	St-Jean-sur-Richelieu	14

Total des sessions: 25

Total des participants: 382

Promotion de la régionalisation dans les organismes de Montréal et les locaux du Collectif

Date	Organisme	Nombre de participants
28-05-2008	Fondation Jeunesse	50
29-05-2008	ALPA	21
19-06-2008	Fondation Jeunesse	40
17-07-2008	Fondation Jeunesse	50
13-08-2008	Fondation Jeunesse	35
28-08-2008	Fondation Jeunesse	23
25-09-2008	Fondation Jeunesse	23
09-10-2008	Fondation Jeunesse	42
13-11-2008	Fondation Jeunesse	50
14-11-2008	ALPA	25
11-12-2008	Fondation Jeunesse	48
16-12-2008	Centre Génération Emploi	14
15-01-2009	Fondation Jeunesse	45
28-01-2009	CARI St-Laurent	13
12-02-2009	Fondation Jeunesse	21
26-02-2009	SIMO	10
20-03-2009	CARI St-Laurent	17
08-04-2009	RID Drummondville	28
06-05-2009	Petites-Mains	17
27-05-2009	CREE (AMTQ)	18
28-05-2009	Collectif (AMTQ)	20
04-06-2009	Collectif (AMTQ)	15
05-06-2009	L'Hirondelle (AMTQ)	14
10-06-2009	CREE (AMTQ)	20
11-06-2009	Collectif (AMTQ)	15
12-06-2009	CACI (AMTQ)	6
18-06-2009	Collectif (AMTQ)	12
19-06-2009	L'Hirondelle (AMTQ)	15
26-06-2009	Collectif (AMTQ)	17
26-06-2009	CARI St-Laurent	12

Total des sessions: 30

Total des participants: 748

SYNTHÈSE DES PLACEMENTS EN RÉGION

1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2009

En emploi :	70
En établissement :	80
Nombre d'enfants :	70
Conjoints (tes):	50
Total des candidats établis en région:	150
Nombre de candidats retournés au pays d'origine:	0
Nombre de candidats revenus à Montréal :	5

PLACEMENTS PAR RÉGIONS :

Abitibi	3
Bas-Saint-Laurent	4
Capitale Nationale	40
Centre du Québec	5
Chaudières-Appalaches	0
Estrie	15
Gaspésie	0
Lanaudière	2
Laurentides	3
Mauricie	5
Montérégie	43
Outaouais	12
Saguenay Lac-St-Jean	18
Côte-Nord	1
Total :	150

Projet spécial favorisant l'insertion en emploi pour les jeunes des communautés culturelles et des minorités visibles

Contrer le décrochage scolaire par la conciliation Travail Études

CONCILIATION TRAVAIL-ÉTUDES

1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009

Objectif

Contrer le décrochage scolaire en permettant à des jeunes d'avoir accès à un emploi de qualité pour aller de pair avec leurs études.

Clientèle cible

Les jeunes de 16-35 ans, issus de l'immigration, étudiants au Centre Marie-Médiatrice à la recherche d'un emploi à temps partiel ou à temps plein, de concert avec leurs études.

Objectifs spécifiques

Créer une passerelle entre les professionnels du Centre Marie Médiatrice en mesure de référer des jeunes à la recherche d'un emploi, et les professionnels du Collectif en mesure de leur offrir les contacts nécessaires pour un emploi.

Engagements	Réalisations	Dépassement
Préparer à l'emploi 30 jeunes	24 jeunes préparés à l'emploi	
Avoir placé 15 jeunes	16 jeunes placés	1 jeune

Projets spéciaux favorisant l'insertion en emploi des femmes

Formation en bureautique

L'accession des femmes des communautés culturelles et des minorités visible à des postes décisionnels

Soutien aux mères immigrantes

Redresse-toi

FORMATION EN BUREAUTIQUE

1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2009

Objectifs

Offrir aux femmes une formation d'appoint en bureautique afin d'actualiser les expériences de travail acquises dans leurs pays d'origines.

Clientèle Cible

Femmes immigrantes ayant acquis une formation ou expérience en bureautique dans leur pays d'origine.

Formations Offertes

3 ateliers en bureautique
2 ateliers en langage québécois
2 ateliers en révision de la grammaire
4 cours d'anglais: préparation à l'entrevue d'embauche
4 cours d'anglais: langage au travail
Formation en informatique selon leur besoin
1 semaine de stage pratique au Collectif ou ailleurs

Engagements	Réalisations	Dépassements
Former et préparer vers l'emploi 40 participantes	44 participantes formées et préparées	4 participantes
Placer en emploi 15 participantes	23 participantes ont été placées	8 placements
	5 participantes sont retournées aux études	

L'accession des femmes des communautés culturelles et des minorités visibles à des postes décisionnels

« À égalité pour décider »

Les besoins identifiés

Le programme « À égalité pour décider » a été créé par la ministre responsable de la Condition féminine dans le but de permettre aux femmes d'occuper des postes décisionnels au sein d'instances locales et régionales dans la province de Québec.

Pourquoi un tel programme? De nos jours, trois des grandes constatations lui donnent toute sa légitimité.

Premièrement, les femmes sont peu présentes dans les réseaux informels du pouvoir.

Deuxièmement, les femmes rencontrent beaucoup de résistance lorsqu'elles désirent s'impliquer dans des milieux de direction à forte prédominance masculine.

Troisièmement, des efforts doivent encore être consentis en matière de répartition équitable du pouvoir économique, social et politique entre les hommes et les femmes.

La réponse du Collectif

Afin de préparer les femmes des communautés culturelles et minorités visibles à prendre leur place dans la société québécoise, le Collectif des femmes immigrantes du Québec participe activement à ce projet depuis sa création. À cet effet, il offre des formations individuelles ou de groupes en ce qui a trait aux conseils d'administration et oriente les candidates dans leurs démarches d'intégration à des postes décisionnels dans différents secteurs: services sociaux, éducation, finances et autres.

Objectif

Plus spécifiquement, le programme “À égalité pour décider” vise les objectifs suivants:

- Faciliter et promouvoir l'accès des femmes aux postes décisionnels des instances locales et régionales.
- Augmenter le nombre des femmes à ces postes.
- Favoriser le maintien des femmes dans ces postes.
- Sensibiliser les institutions à la nécessité d'une répartition équitable des postes de décision entre les femmes et les hommes.

Clientèle cible

Toute femme immigrante ou née au Québec, mais d'origine autre que québécoise, peut participer à ce programme.

Résumé des engagements et des réalisations

Période du 1er août 2008 au 18 juin 2009

Engagements	Réalisations
Former 40 nouvelles candidates pour intégrer les conseils d'administration.	40 nouvelles candidates formées pour intégrer les conseils d'administration
Former 40 candidates à la vie démocratique.	40 candidates formées à la vie démocratique
Créer 6 liens de mentorat	6 liens de mentorat créés
Placer 4 candidates au sein de conseils d'administration.	4 candidates placées au sein de conseils d'administration

1. Placements au sein de conseils d'administration

Prénom et Nom	Organisme
Carine Nassif	CPE Saint-Denis
Béatrice Tsopfack	Société de bénévoles de l'Est de Montréal (SBEM)
Marie-Aline Vadius	Action travail des femmes
Nerline Tueramene	Office d'habitation municipal de Rosemont

2. Liens de mentorat

Candidate	Mentor	Organisme
Marina Negrum	Jacques Landesque Chantal Lambert	Fusion culturelle Atelier de l'Opéra de Montréal
Nureyla Kama	Maria Mourani	Députée du Bloc Québécois de la circonscription d'Ahuntsic
Houda El Atmani	Constance Rivard	Espace Vert
Béatrice Tsopfack	Amine Zoubir	Société de développement environnemental de Rosemont
Carine Nassif	Carine Guidicelli	CESTI
Sarah Arshadi	Béatrice Dulière	Servie correctionnel du Canada

Soutien aux mères immigrantes

Objectif

Offrir à des mères immigrantes un soutien pour se préparer en douceur soit à l'insertion au marché du travail soit au retour aux études.

Clientèle cible

Mères ayant des enfants de cinq ans et moins qui résident dans le quartier Petite Patrie.

Réalisations

Période du 1^{er} septembre 2008 au 31 mars 2009

- Donner 8 ateliers avec garderie sur place
- 15 mères ont participé au projet

Dates	Thèmes traités
30 octobre 2008	S'organiser. Ressources (santé, garderies, écoles, organismes communautaires, etc.) Discussion des besoins de chacune
24 octobre 2008	S'intégrer. Comment s'intégrer. Les valeurs culturelles. Le bénévolat (centre de loisirs, aide aux devoirs, etc.). Discussion
21 novembre 2008	Les programmes d'aide gouvernementaux Qui a droit (selon la situation financière), critères d'admissibilité. Trouver du temps pour soi, initier de nouvelles relations.
5 décembre 2008	Le retour aux études Le système scolaire québécois: exigences, équivalences, frais, durée. Conciliation familiale avec Zdravka
23 janvier 2009	Le droit des enfants La Charte des droits de la personne et de la jeunesse: éduquer ses enfants au Québec.
13 février 2009	Le retour à l'emploi Le marché du travail québécois: exigences et réalités Conciliation famille-travail
6 mars 2009	Les grandes institutions québécoises Assemblée nationale, système électoral, CLSC, commissions scolaires. Condition féminine, etc. (au choix)
27 mars 2009	Bref aperçu de l'histoire des femmes au Québec et au Canada Survol des grandes luttes des femmes pour leur émancipation et l'accession à leur indépendance. Comparaisons. Discussion

REDRESSE-TOI

1^{er} avril 2008 au 27 mars 2009

Objectif

Aider les femmes à se reconstruire en brisant l'isolement et à les rendre aptes à devenir des membres actifs de la société canadienne.

Clientèle cible

Femmes issues majoritairement des minorités visibles parmi lesquelles des femmes âgées et des femmes vivant au Québec depuis plus que 5 ans.

Engagements 1 ^{er} avril 2008 au 27 mars 2009	Réalisations 1 ^{er} avril 2008 au 27 mars 2009	Dépassement
Accompagner et soutenir 85 femmes	100 femmes ont été accompagnées et soutenues	Accompagné et soutenu 15 femmes
40 femmes auront entrepris un programme d'employabilité	64 femmes ont entrepris un programme d'employabilité et 39 ont été placées en emploi	24 femmes ont entrepris un programme d'employabilité
20 femmes effectueront un retour aux études ou un perfectionnement	16 femmes ont effectué un retour études	-4
15 femmes se seront impliquées dans des activités de bénévolat	14 femmes se sont impliquées bénévolement	-1

Autres projets

Sensibilisation à l'épargne-études

Devenir

SENSIBILISATION À L'ÉPARGNE-ÉTUDES DES PARENTS IMMIGRANTS

1^{er} juin 2008 au 30 mai 2009

Objectif

- Faire connaître les avantages du Programme canadien pour l'épargne-études (PCEE) ainsi que les mesures incitatives aux familles immigrantes à revenu modeste et moyen et les sensibiliser sur la nécessité d'épargner tôt en prévision des études post-secondaires de leurs enfants.
- Faciliter l'accès des participants à l'épargne-études pour les études post-secondaires de leurs enfants.
- Apprendre aux parents immigrants à mieux planifier la gestion de leurs finances personnelles.

Clientèle cible

Parents immigrants à revenu modeste et moyen.

Engagement 1 ^{er} juin 2008 au 30 mai 2009	Réalisation 1 ^{er} juin 2008 au 30 mai 2009	Dépassement
Avoir sensibilisé 600 personnes	Nous avons donné 68 sessions d'information. Nous avons sensibilisé 984 personnes	384 personnes

DEVENIR

1^{er} octobre 2008 au 30 septembre 2009

Objectif

Aider des personnes issues de communautés culturelles ou de minorités visibles qui ont des difficultés à intégrer le marché du travail à mieux comprendre leur pays d'accueil, organiser leur vie personnelle, définir leur projet de vie et s'outiller en vue de le réaliser, à développer leur sens de l'autonomie et à passer à l'action.

Clientèle cible

Hommes et femmes, issus de communautés culturelles ou de minorités visibles, bénéficiant de l'aide sociale, qui éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail.

Ateliers et/ou formations hebdomadaires

- Ateliers thématiques
- Amélioration du code oral et écrit du français
- Notions de base en anglais
- Apprentissage de l'utilisation de l'ordinateur
- Perfectionnement en informatique

Résultats

Du 1er octobre 2008 au 31 août 2009
Nous avons soutenu 24 clients.

Nouveaux projets

Jeunes femmes arabo-musulmanes : Intégration au marché de l'emploi

Femmes arabo-musulmanes : Intégration à la société québécoise

Appui au passage à la société d'information

Vivre ensemble au Québec

S'adapter au monde du travail québécois

JEUNES FEMMES ARABO-MUSULMANES : INTÉGRATION AU MARCHÉ DE L'EMPLOI

9 février 2009 au 30 novembre 2010

Objectif principal

Aider les femmes arabo-musulmanes à mieux comprendre la société québécoise avec les mécanismes et ses valeurs, pour faciliter leur intégration en emploi

Objectifs spécifiques

- Favoriser l'implication des femmes arabo-musulmanes à la société québécoise.
- Donner des outils pratiques afin qu'elles intègrent mieux la culture québécoise.
- Encadrer les participantes dans leurs démarches de recherche d'emploi et d'implication bénévoles
- Transmettre des connaissances en anglais et en informatique aux participantes afin d'augmenter leur valeur sur le marché de l'emploi

Clientèle cible

Femmes arabo-musulmanes âgées de 18 à 30 ans

Engagements 9 février 2009 au 30 novembre 2010	Réalisation 9 février au 30 août 2009	À réaliser 1 ^{er} septembre 2009 au 30 novembre 2010
Desservir 50 femmes	24 femmes ont été desservies	26 femmes à desservir
Placer en emploi 20 participantes	9 participantes ont été placées en emploi	11 participantes à placer en emploi
Placer en bénévolat 6 participantes	1 participante a été placée en bénévolat	5 participantes à placer en bénévolat
Aider 8 participantes à retourner aux études	3 participantes sont retournées aux études	5 participantes à retourner aux études

JEUNES FEMMES ARABO-MUSULMANES : INTÉGRATION À LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE

9 février 2009 au 5 février 2010

Objectif

Aider les femmes originaires du Maghreb à mieux comprendre la société québécoise, les préparer à faire face aux préjugés, renforcer leur confiance et les aider à développer leur autonomie.

Clientèle cible

Femmes originaires du Maghreb

Activités

Ateliers d'intégration : Actualité québécoise
Familiarisation avec la culture québécoise
Familiarisation à l'économie montréalaise
etc.

Ateliers thématiques : Histoire, culture, valeurs, relations interraciales,
fonctionnement du système scolaire québécois, bénévolat,
réseautage

Engagements 9 février 2009 au 5 février 2010	Réalisation 9 février au 30 août 2009	À réaliser 1 ^{er} septembre 2009 au 5 février 2010
Donner un total de 80 ateliers	42 ateliers donnés	38 ateliers à donner
Organiser 2 sorties avec L'Autre Montréal	1 sortie organisée avec L'Autre Montréal	1 sortie à organiser avec L'Autre Montréal
Desservir 64 femmes	70 femmes ont été desservies	-6 femmes

APPUI AU PASSAGE À LA SOCIÉTÉ DE L'INFORMATION

2 mars 2009 au 31 mai 2011

Objectif

Apprendre à 1 200 immigrants nouvellement arrivés l'utilisation de l'ordinateur et d'Internet

Clientèle cible

Immigrants nouvellement arrivés

Engagements 2 mars 2009 au 31 mai 2011	Réalisation 2 mars au 31 août 2009	À réaliser 2 mars 2009 au 31 mai 2011
Former 1 200 immigrants nouvellement arrivés à l'utilisation de l'ordinateur et d'Internet	332 nouveaux arrivants ont été formés	868 nouveaux arrivants à former
Donner 600 formations pour un total de 2 400 heures de formation	126 formations ont été données pour un total de 504 heures	474 formations à donner pour un total de 1 896 heures
Offrir 7 000 heures d'accès gratuit à des ordinateurs et Internet	1 442 heures d'accès gratuit à des ordinateurs et Internet ont été offertes	5 558 heures d'accès gratuit à des ordinateurs et Internet à offrir
Recevoir 26 400 visites aux deux centres informatiques	7 747 visites reçues aux deux centres informatiques	18 653 visites à recevoir aux deux centres informatiques



VIVRE ENSEMBLE AU QUÉBEC

6 juillet 2009 au 30 juin 2010

Le Collectif offre la séance «Vivre ensemble au Québec» du Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles qui porte sur les valeurs communes de la société québécoise.

Objectif

L'objectif de la séance «Vivre ensemble au Québec» est d'informer les immigrants sur les valeurs communes de la société québécoise.

1. La première partie introduit la notion des valeurs en général, et des valeurs communes au Québec en particulier
2. La deuxième partie invite les participants à réfléchir de manière concrète sur les valeurs communes et de reconnaître, par des exemples précis, leur manifestation dans la société québécoise.

Clientèle cible

La séance s'adresse aux nouveaux arrivants

Réalisations

Engagements 6 juillet 2009 au 30 juin 2010	Réalisation 6 juillet au 31 août 2009	À réaliser 1 ^{er} septembre 2009 au 30 juin 2010
Donner 49 séances	12 séances ont été données: 10 séances de jour 2 séances de soir	37 séances à donner
Rejoindre 980 participants	232 personnes ont été rejointes	748 personnes ont été rejointes

S'ADAPTER AU MONDE DU TRAVAIL QUÉBÉCOIS

25 mai 2009 au 30 avril 2010



Le collectif est l'un des six organismes montréalais à dispenser la session «S'adapter au monde du travail québécois» du Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles, soit une formation sur les réalités du milieu du travail québécois qui est maintenant un préalable aux services spécialisés d'Emploi-Québec.

Objectif

L'objectif de la séance «S'adapter au monde du travail québécois», d'une durée de 24 heures, est de :

1. favoriser une meilleure intégration des nouveaux arrivants au monde du travail québécois par l'acquisition de connaissances sur la société québécoise et les réalités de l'emploi au Québec
2. développer des habiletés et des attitudes appropriées aux logiques culturelles et organisationnelles de la société québécoise.

Clientèle cible

La session «S'adapter au monde du travail québécois» s'adresse aux nouveaux arrivants francophones.

Réalisations

Engagements 25 mai 2009 au 30 avril 2010	Réalisation 25 mai au 31 août 2009	À réaliser 1 ^{er} septembre 2009 au 30 avril 2010
Donner 49 séances :	16 sessions ont été données (à 327 participants) :	33 séances à donner :
37 sessions de jour	13 sessions de jour ont été données (272 participants)	24 sessions de jour à donner
12 sessions de soir et de fin de semaine	3 sessions de soir et de fin de semaine ont été données (55 participants)	9 sessions de soir à donner

L'amélioration des relations interraciales dans une société pluraliste

Formations interculturelles

Zdravka Metz

« Système scolaire québécois »



LES BESOINS IDENTIFIÉS

Il va sans dire que les personnes immigrantes sont grandement désireuses de s'intégrer à leur nouveau pays. Toutefois, elles ne le connaissent guère et ne disposent pas nécessairement du mode d'emploi «qui pourrait leur permettre» d'aborder les Québécoises et Québécois de souche dans les meilleures conditions. Elles ont donc besoin d'informations sur le fonctionnement et sur les valeurs qui prévalent dans la société québécoise pour pouvoir la comprendre et mieux l'appivoiser.

LA RÉPONSE DU COLLECTIF

Le Collectif des femmes immigrantes du Québec a conçu une formation interculturelle pour faciliter chez les nouveaux arrivants, la compréhension des structures fondamentales qui régissent la société québécoise :

Système scolaire québécois

Informations pour permettre aux parents néo-Québécois de connaître et comprendre le système scolaire que fréquentent leurs enfants : valeurs, philosophie, mandat et fonctionnement.

Objectif

Soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'intégration à la société québécoise en leur permettant de mieux connaître les structures ainsi que les valeurs fondamentales de la société québécoise.

Clientèle cible

Les personnes immigrantes qui résident dans la région de la communauté urbaine de Montréal

Réalisations

Dates	Organismes	Nombre de participants	Pays d'origine
27.11.2008	CACI	42	Albanie, Algérie, Bulgarie, Cuba, Colombie, Maroc, Mexique, Pérou
05.12.2008	Collectif	6	Algérie, Haïti, Maroc
21.05.2009	CACI	27	Algérie, Bulgarie, Colombie, Maroc, Mexique, Moldavie, Nigeria, Pologne, Roumanie, Syrie, Turquie
08.06.2009	Collectif	13	Algérie, Cameroun, Maroc
	Total: 4 formations	Total: 88 participants	

Événement spéciaux

Ouverture du deuxième point de service du Colletif

Journée de Réflexion sur la régionalisation

Ouverture du deuxième point de service du Collectif

1^{er} août 2008

Quartier St-Michel

Saint-Michel étant un quartier de Montréal à forte concentration ethnique où l'offre de services pour les personnes immigrantes était insuffisante, le Collectif a été appelé à offrir des services d'accueil et d'établissement à Montréal et en région grâce à une aide financière du Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles dans le cadre du Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants (PANA) et du Programme régional d'intégration (PRI). Ainsi, le Collectif a ouvert, le 1^{er} août 2008, un deuxième point de service situé au 7355, boul. Saint-Michel, bureau 102, à Montréal.

Services offerts

Le point de service de St-Michel regroupe le service de la régionalisation ainsi les sessions « S'adapter au monde du travail québécois » et la séance « Vivre ensemble au Québec » du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles. De plus, on y offre des ateliers de formation en informatique avec un parc informatique d'une dizaine d'ordinateurs ainsi que toute la gamme des services d'accompagnement en emploi.

Inauguration

L'inauguration officielle du point de service de St-Michel s'est tenue le 22 octobre 2008. Le Collectif en a également profité pour souligner son 25^e anniversaire. Une centaine de personnes étaient présentes à l'événement : bailleurs de fonds, organismes du milieu, clients, employeurs, bénévoles, employés, membres du conseil d'administration, etc. La soirée a permis à certains d'entre eux de rappeler le parcours de l'organisme, des employeurs ont aussi expliqué pourquoi ils faisaient régulièrement appel au Collectif pour leur recrutement de personnel et certains clients ont tenu à témoigner de la qualité des services offerts, mais aussi des retombées de leur passage dans l'organisme. Nul doute que ce nouveau point de service permettra au Collectif d'élargir sa portée afin de soutenir un plus grand nombre de personnes qui en ont bien besoin.



Journée de réflexion sur la régionalisation

4 décembre 2008

Le 4 décembre 2008, le Collectif a tenu une activité sur le thème de la régionalisation des immigrants dans le cadre de l'événement national « AGIR POUR INTÉGRER, l'action communautaire au cœur de l'accueil des immigrants » organisé par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI).

Monsieur Guillaume Vaillancourt du Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles a participé à l'activité en traitant des enjeux culturels en milieu de travail. Monsieur Vaillancourt a d'abord brossé un portrait de l'immigration au Québec et de ses retombées positives, puis il a donné quelques outils pour comprendre la culture et des moyens pour pouvoir composer avec cette diversité au travail.

Les intervenants du Collectif ont aussi expliqué comment l'organisme fait connaître l'option de la régionalisation ainsi que les différentes régions du Québec aux nouveaux arrivants afin qu'ils puissent effectuer un choix éclairé.

L'événement a regroupé une quarantaine de participants qui étaient composés de :

- o personnes immigrantes intéressées à s'installer en région;
- o personnes immigrantes installées à l'extérieur de Montréal qui sont venues témoigner de leurs expériences comme Roberto Roman, d'origine chilienne, informaticien chez Bluberi à Drummondville et Svetlana et Sergiu Andronic qui sont installés au Lac-Saint-Jean;
- o d'organismes de différentes régions qui travaillent à l'intégration des personnes immigrantes, dont le Regroupement interculturel de Drummondville et le Centre Saint-Michel de Sherbrooke;
- o d'employeurs qui travaillent avec succès avec la main-d'œuvre immigrante, notamment monsieur Jacques Munger, directeur chez ALS Chemex à Val-d'Or.

L'activité a permis de réaliser concrètement que la régionalisation de l'immigration est une option gagnante, d'autant plus que les employeurs ont grand besoin de main-d'œuvre qualifiée et qu'il existe plusieurs organismes qui aident les personnes immigrantes à faciliter leur intégration en région.



La voix du Collectif dans les médias

29.10.28	Journal de St-Michel — article : «Collectif des femmes immigrantes du Québec, Un nouveau point d'accueil à St-Michel»
Novembre 2008	Journal communautaire Le Monde — article «L'intégration à l'honneur»
23.11.2008	Courrier Ahuntsic
26.11.2008	Journal de Rosemont – Petite-Patrie
26.11.2008	Journal de St-Miche;
30.11.2008	Progrès Villeray
17.12.2008	Journal de St-Michel — article : «Aider les immigrants à réussir leur intégration professionnelle, Collectif des femmes immigrantes du Québec»
Hiver 2009	Le Jumelé, À la croisée des cultures — article «La régionalisation, avec raison!»
Février 2009	Journal communautaire La Monde
15.02.2009	Courrier Ahuntsic
17.02.2009	Journal de Rosemont – Petite-Patrie
17.02.2009	Progrès Villeray
18.02.2009	Journal de St-Michel
Mars 2009	Maghreb Canada Express
04.03.2009	Journal de St-Michel
11.03.2009	Journal de St-Michel
Avril 2009	Maghreb Canada Express
08.04.2009	Journal de St-Michel
15.04.2009	Journal de St-Michel
20.05.2009	Journal de St-Michel
27.05.2009	Journal de St-Michel
17.06.2009	Journal de St-Michel
24.06.2009	Journal de St-Michel
01.07.2009	Journal de St-Michel
08.07.2009	Journal de St-Michel

Engagement du Collectif dans le milieu et concertation avec les ressources du milieu

Présentation des activités et services du Collectif aux organismes de l'arrondissement St-Michel

22 octobre 2008

Le Collectif, ayant ouvert un nouveau point de service au 7355, boul. St-Michel, a invité les organismes du quartier St-Michel afin de faire connaître ses services.

Réseautage et présentation de l'organisme

22 avril 2009

Rencontre dans le but de sensibiliser les employeurs à l'embauche des personnes immigrantes

Activité « Concerto »

30 avril 2009

Les organismes de l'arrondissement Rosemont – Petite-Patrie ont organisé une matinée d'échange sur les difficultés d'emploi des immigrants. Le Collectif était l'un des trois conférenciers.

Rencontres de concertation

17 octobre 2008

Emploi-Québec

10 février 2009

Condition féminine Canada

11 février 2009

Ressources humaines et développement Canada

17 juin 2009

Multiculturalisme Canada

Assemblée générale et assemblées de milieu

16 décembre 2008

CJE Rosemont – Petite-Patrie

Assemblée de milieu

9 juin 2009

CDEC Rosemont – Petite-Patrie

Assemblée générale

10 juin 2009

CJE Rosemont – Petite-Patrie

Assemblée de milieu

Collaboration avec des organismes communautaires

1^{er} octobre 2008

PROMIS

21 mai 2009

La Maisonnée

5 juin 2009

TCRI

Emploi-Québec, Ministère des Communautés culturelles et de l'Immigration et Collectif

19-20 mai et 2 juin 2009

Établir les paramètres d'une nouvelle collaboration entre Emploi-Québec et le Collectif dans le but de réaliser un nouveau projet pour placer en emploi des immigrants en région.

Ministère des Communautés culturelles et de l'Immigration (MICC)

10 octobre 2008, 12 février 2009, 27 août 2009

Rencontres organisées par le MICC (Carrefour Nord) entre les organismes partenaires appartenant au Carrefour Nord afin de connaître les services offerts par les organismes et faire du réseautage.

16 avril 2009

Présentation du plan stratégique du MICC aux organismes du Carrefour Nord

Rencontres avec le milieu

Date	Objet	Organisme
27 octobre 2008	Présentation du BIL 2009-2010	Emploi-Québec + CDEC Centre-Nord
17-18 novembre 2008	Rencontre avec les partenaires du Programme canadien pour l'épargne-études sur la sensibilisation dans le communautés sur l'épargne-études	Ressources humaines et Développement social Canada
16 décembre 2008	Assemblée de milieu du CJE Rosemont – Petite-Patrie	CJE Rosemont – Petite-Patrie
17 décembre 2008	Présentation de la mesure 2.2 et invitation de propositions	Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
14 janvier 2009	Présentation du BIL 2009-2010	Emploi-Québec + CDEC Rosemont – Petite-Patrie
17 février 2009	Soirée 30 ^e anniversaire	L'Hirondelle
16 mars 2009	Rencontre de la Table en insertion socioéconomique	CDEC Rosemont – Petite-Patrie
5 avril 2009	Lancement de Défi Montréal	MICC

Rencontres avec le milieu pour la promotion de la région

11 septembre 2008	Comité de gestion, Régionalisation	TCRI
30 septembre 2008	Préparation de la journée «Agir pour intégrer»	TCRI
3 octobre 2008	Réunion chez Forum 20/20	St-Hyacinthe
23 octobre 2008	Discussion plan d'action de Forum 20/20	Collectif
23 octobre 2008	Comité de gestion, Régionalisation	TCRI
28 octobre 2008	Préparation de la journée de recrutement pour informaticiens	SOIIT (Québec)
5 décembre 2008	Journée de réflexion sur l'accueil des immigrants	Bibliothèque nationale
6 février 2009	Comité de gestion, régionalisation	TCRI
20 février 2009	Réunion chez Accès-Travail	Port-Neuf
9 mars 2009	Réunion d'information sur la mesure 4.1	MICC
8 avril 2009	Conférence de presse chez Regroupement interculturel Drummondville	Drummondville
17 avril 2009	Réunion avec Eva Lopez de Chaudière-Appalaches	Collectif
23 avril 2009	Comité de gestion, Régionalisation	TCRI
12 mai 2009	Présentation des services du Collectif	CLSC St-Michel
3 juin 2009	Réunion avec Alex Buissière du CLD de Drummondville	Collectif
15 juin 2009	Comité de gestion, Régionalisation	TCRI
26 juin 2009	Comité de gestion, Régionalisation	TCRI

Contribution de la communauté à la réalisation des activités du Collectif

Bénévolat

Gestion de l'organisme

(7 bénévoles s'impliquent au conseil d'administration)

6 réunions du conseil d'administration : 4h chacune x 7 personnes = 168 heures

12 conférences téléphoniques de 2h chacune x 7 personnes = 168 heures

48 conférences téléphoniques de 30 minutes avec 3 personnes = 72 heures

Total de 408 heures de bénévolat

Cours d'anglais

Au cours de l'année, 6 bénévoles ont donné les cours d'anglais de base à des nouveaux arrivants :

3 cours de 3h chacun par semaine x 48 semaines = 432 heures

Total de 432 heures de bénévolat

Apprentissage de l'informatique

Au cours de l'année, 7 bénévoles ont donné un coup de main à des nouveaux arrivants afin de leur enseigner quelques notions d'informatique.

4 heures par semaine x 48 semaines = 192 heures

Total de 192 heures de bénévolat

Total de la contribution en bénévolat : 1 032 heures

Distribution de la publicité par d'autres organismes

Le Collectif envoie la publicité de ses activités dans les organismes d'aide aux immigrants. Environ 50 organismes distribuent notre publicité 4 fois par année.

Formations suivies par les employé(e)s

Date	Type de formation	Durée	Personnes
13.09.2008	Coaching	7 heures	1
18.09.2008	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
16.10.2008	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
07-12.11.2008	Coaching	35 heures	1
21-22.11.2008	Exploration des personnalités et gestion du stress	14 heures	19
16 et 20.01.2009	Nouvel outil de gestion PANA	3 heures	8
31.01.2009	Coaching	7 heures	1
13.02.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
28.02.2009	Coaching	7 heures	1
19.03.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
21.03.2009	Coaching	7 heures	1
03.04.2009	Gestion de crise et écoute active	4 heures	12
27.03-08.04.2009	S'adapter au monde du travail québécois (formation des formateurs)	60 heures	4
03.04.2009	Gestion de crise et écoute active	4 heures	12
16.04.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
17.04.2009	Support psychologique aux intervenants	2 heures	12
24.04.2009	Gestion de crise et écoute active	4 heures	12
25.04.2009	Coaching	7 heures	1
01.05.2009	Gestion de crise et écoute active	4 heures	12
08.05.2009	Support psychologique aux intervenants	2 heures	12
14.05.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
15.05.2009	Gestion de crise et écoute active	4 heures	12
16.05.2009	Coaching	7 heures	1
22.05.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
05.06.2009	Support psychologique aux intervenants	2 heures	12
10-11.06-2009	Vivre ensemble au Québec (formation des formateurs)	9 heures	4
11.06.2009	Exploration des personnalités et gestion du stress	7 heures	19
13.06.2009	Coaching	7 heures	1
	Total des heures de formation	245 heures	

Liste des bailleurs de fonds

Nous tenons à remercier chaleureusement les bailleurs de fonds pour leur confiance et leur soutien envers le Collectif.

Provincial

1. Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)
Programme de soutien à l'emploi des nouveaux immigrants (PANA)
Régionalisation (PRI)

2. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
BIL - Formation en bureautique
SAE - Service d'aide à l'emploi
Devenir

3. Ministère de la Santé et des Services sociaux
Programme d'aide aux organismes communautaires (PSOC)

4. Secrétariat à la condition féminine du Québec
À égalité pour décider

5. CLSC Rosemont - Petite-Patrie
Soutien aux nouveaux parents

6. Carrefour Jeunesse-Emploi de Rosemont - Petite-Patrie
Contrer le décrochage scolaire par la conciliation travail-étude

7. Forum Jeunesse de l'Île de Montréal et CRÉ de Montréal
Femmes arabo-musulmanes : intégration au marché de l'emploi

. Carrefour Jeunesse-Emploi de Rosemont - Petite-Patrie
Contrer le décrochage scolaire par la conciliation travail-étude

Fédéral

1. Condition féminine Canada
Programme de promotion de la femme (PPF)

2. Ressources humaines et Développement social Canada
Sensibilisation dans les communautés sur l'épargne-études